

國立高雄師範大學校務基金進用工作人員契約書修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>一、契約期間：</p> <p><input type="checkbox"/>不定期契約：甲方自____年____月____日起僱用乙方為_____。</p> <p><input type="checkbox"/>定期契約：甲方自____年____月____日起至____年____月____日(或被代理人復職之前一日)止(案內擬僱用之人員，應於僱用期限屆滿或僱用原因當然消失後，無條件終止契約)，僱用乙方為職務代理人(職稱：____)。</p> <p>乙方於新進時，應先經試用____個月(自____年____月____日至____年____月____日)。試用期滿經用人單位考評合格者，依甲方所訂工作規則正式僱用；<u>試用期間經用人單位考評不合格者，甲方得終止本勞動契約，並依勞動基準法及勞工退休金條例規定辦理，乙方不得異議。</u></p>	<p>一、契約期間：</p> <p><input type="checkbox"/>不定期契約：甲方自____年____月____日起僱用乙方為_____。</p> <p><input type="checkbox"/>定期契約：甲方自____年____月____日起至____年____月____日(或被代理人復職之前一日)止(案內擬僱用之人員，應於僱用期限屆滿或僱用原因當然消失後，無條件終止契約)，僱用乙方為職務代理人(職稱：____)。</p> <p>乙方於新進時，應先經試用____個月(自____年____月____日至____年____月____日)。試用期滿經用人單位考評通過者，依甲方所訂工作規則正式僱用；不合格者終止契約，<u>本契約並自試用期滿之翌日起失其效力，乙方不得有其他要求</u>，並依勞動基準法第十六條及勞工退休金條例第十二條規定辦理。</p>	<p>參考友校契約書有關試用期相關事宜訂定方式修正本條文句。</p>
<p>二、工作項目：</p> <p>乙方接受甲方之指導監督，從事_____等有關工作及其他交辦事項。</p> <p>甲方為應業務需要，<u>得依勞動基準法</u>規定調整乙方之工作項目或調動至其他單位服務，乙方不得拒絕。</p>	<p>二、工作項目：</p> <p>乙方接受甲方之指導監督，從事_____等有關工作及其他交辦事項。</p> <p>甲方為應業務需要，<u>在不違反相關規定，且調動工作性質為其體能及技術所可勝任，又對薪資及其他勞動條件未作不利之變更，得</u>調整乙方之工作項目或調動至其他單位服務，乙方不得拒絕。</p>	<p>本契約內容悉依勞動基準法規定辦理，酌作修正本條文句。</p>
<p>四、工作時間：</p> <p>(一)乙方正常工作時間依甲方規定辦理，每日不超過8小時，每週不超過40小時</p>	<p>四、工作時間：</p> <p>(一)乙方正常工作時間依甲方規定辦理，每日不超過8小時，每週不超過40小時</p>	<p>依113年6月14日第1131004997號簽准辦理，酌作文字修正。</p>

<p>(均不含中午累積為寒暑休之延長工作時間)，但甲方得視業務需要採輪班制或採變形工時適當調整原定之休息日。</p> <p>(二)因天災、事變或突發事件，必須延長工作時間或停止例假、休假(紀念日)、特別休假而照常工作者，工資加倍發給；事後並給予適當之補假休息。</p>	<p>(均不含中午累積為寒暑休之延長工作時間)，但甲方得視業務需要採輪班制或<u>調整採四週</u>變形工時<u>內</u>適當調整原定之休息日。</p> <p>(二)因天災、事變或突發事件，必須延長工作時間或停止例假、休假(紀念日)、特別休假而照常工作者，工資加倍發給；事後並給予適當之補假休息。</p>	
<p>五、請假、例假、休假、特別休假及相關給假：</p> <p>乙方之請假依勞動基準法、性別平等工作法、勞工請假規則及甲方相關規定辦理。</p> <p>乙方於勞動基準法規定之紀念日、勞動節日及中央主管機關規定之休假日均放假，甲方照給工資，<u>但得經甲乙雙方協商後，將休假日與其他工作日對調實施放假。</u></p> <p><u>乙方特別休假期日，由乙方排定之，但甲方基於業務之急迫需求或乙方因個人因素，得經雙方協商調整。</u></p>	<p>五、請假、例假、休假、特別休假及相關給假：</p> <p>乙方之請假依勞動基準法、性別平等工作法、勞工請假規則及甲方相關規定辦理。</p> <p>乙方於勞動基準法規定之紀念日、勞動節日及中央主管機關規定之休假日均放假，甲方照給工資。<u>但得經甲乙雙方協商後，將休假日與其他工作日對調實施放假。</u></p> <p><u>乙方同意特別休假在不影響業務並經單位主管同意後實施，並依勞動基準法相關規定辦理。</u></p>	<p>參考勞動基準法第38條第2項規定及友校契約書訂定方式修正本條有關特別休假事宜文句。</p>
<p>六、工資：</p> <p>乙方工資依甲方所訂「校務基金進用工作人員人事費支給基準」<u>之規定</u>，按月給付乙方新台幣_____元整，<u>並以實際至本校到職之日起支薪，除新進當月併同次月工資發放外</u>，於每月最後一日一次發放當月之工資，且甲方不得預扣乙方工資作為違約金或賠償費用。</p>	<p>六、工資：</p> <p>乙方薪資依甲方所訂校務基金進用工作人員人事費支給基準規定，按月給付乙方新台幣_____元整，於每月最後一日一次發放當月之工資，且甲方不得預扣乙方工資作為違約金或賠償費用。</p> <p><u>乙方服務未滿月者，當月薪資由甲方按實際在職日數覈實支給；其每日計發金額，以當月全月工資除以30日計算。</u></p>	<p>一、統一契約書用字(「薪」資一詞統一改為「工」資)。</p> <p>二、參考友校契約書有關新進同仁服務不足月之工資發故事宜訂定方式修正本條文句。</p>
<p>八、契約終止與資遣：</p> <p>(一)甲方依法資遣乙方或終止</p>	<p>八、契約終止與資遣：</p> <p>(一)甲方依法資遣乙方或終止</p>	<p>本契約內容悉依勞動基準法規定辦</p>

<p>本契約時，依勞動基準法或勞工退休金條例及甲方校務基金進用工作人員工作規則等相關規定辦理。</p> <p>(二)乙方提出終止本契約，應依<u>勞動基準法</u>預告甲方。</p>	<p>本契約時，依勞動基準法或勞工退休金條例及甲方校務基金進用工作人員工作規則等相關規定辦理。</p> <p><u>1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。</u></p> <p><u>2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。</u></p> <p><u>3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。</u></p> <p>(二)<u>勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。</u></p> <p>(三)乙方提出終止本契約，應於<u>下列期間</u>預告甲方。</p> <p><u>1. 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。</u></p> <p><u>2. 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。</u></p> <p><u>3. 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。</u></p>	<p>理，並參考友校契約書訂定方式精鍊本條內容。</p>
<p>九、退休：</p> <p>乙方自請退休時，或甲方依勞動基準法第 54 條規定，強制乙方退休時，均依勞工退休金條例及相關規定辦理。</p>	<p>九、<u>退休金提繳及退休：</u></p> <p>(一)<u>甲方依勞工退休金條例第 14 條規定，依乙方每月工資(勞工退休金月提繳工資分級表)6%提繳至退休金專戶，乙方得在其每月工資 6%範圍內，自願提繳至退休金專戶。乙方自願提繳部分，得自當年度個人綜合所得總額中全數扣除。</u></p> <p>(二)<u>乙方符合勞動基準法第 53 條規定，自請退休時，或</u></p>	<p>參考友校契約書，修訂本條。</p>

	<p>甲方依勞動基準法第 54 條規定，強制乙方退休時，均依勞工退休金條例及相關規定辦理。</p>	
<p>十、職業災害及普通傷病補助： 甲方應依勞動基準法、勞工職業災害保險及保護法、勞工保險條例、<u>就業保險法</u>及相關規定辦理。</p>	<p>十、職業災害及普通傷病補助： 甲方應依勞動基準法、勞工職業災害保險及保護法、勞工保險條例及相關規定辦理。</p>	<p>參考友校契約書加入「就業保險法」，完善是類人員適用之法規。</p>
<p>十一、保險與福利： (一) 甲方應依勞工保險條例及相關法規，將乙方納入保險對象。 (二) 乙方在本契約有效期間之各項福利，依甲方校務基金進用工作人員進用及管理要點相關規定辦理。</p>	<p>十一、保險與福利： (一) 甲方應依勞工保險條例及相關法規，將乙方納入<u>勞工保險及職業災害</u>保險對象。 (二) 乙方在本契約有效期間之各項福利，依甲方校務基金進用工作人員進用及管理要點相關規定辦理。</p>	<p>參考友校契約書酌作文句修正。</p>
<p>十三、服務與紀律： (一) 乙方應遵守甲方所訂校務基金進用工作人員工作規則或人事規章，並應謙和、誠實、謹慎、主動、積極從事工作。 (二) 乙方所獲悉甲方關於業務上、技術上之秘密，不得洩漏，退休或離職後亦同。 (三) 乙方於受僱期間不得於校內、外兼職、兼課，但應業務需要且經專案簽准者，不在此限，惟應在不影響本職業務且自行請假，並確實辦理請假程序。 (四) 乙方於工作時間內，對於甲方所交付與業務有關之臨時交辦事項，不得拒絕。</p>	<p>十三、服務與紀律： (一) 乙方應遵守甲方所訂校務基金進用工作人員工作規則或人事規章，並應謙和、誠實、謹慎、主動、積極從事工作。 (二) 乙方所獲悉甲方關於業務上、技術上之秘密，不得洩漏，退休或離職後亦同。 (三) 乙方於受僱期間不得於校內、外兼職、兼課，但應業務需要且經專案簽准者，不在此限，惟應在不影響本職業務且自行請<u>休</u>假，並確實辦理請假程序。 (四) 乙方於工作時間內，對於甲方所交付與業務有關之臨時交辦事項，不得拒絕。</p>	<p>參考友校契約書訂定方式修正有關校園霸凌規範文句，並酌作文字修正。</p>

<p>(五)乙方在工作時間內，非經主管允許，不得擅離工作崗位。</p> <p>(六)乙方應參加甲方舉辦之各種研習、訓練及集會。</p> <p>(七)乙方應遵守校園霸凌防制準則之規定及本校校園霸凌防制相關規範，<u>加強與培養校園霸凌防治意識</u>。</p>	<p>(五)乙方在工作時間內，非經主管允許，不得擅離工作崗位。</p> <p>(六)乙方應參加甲方舉辦之各種研習、訓練及集會。</p> <p>(七)乙方應<u>具備防制校園霸凌意識，並遵守校園霸凌防制準則第六條至第九條</u>規定及本校校園霸凌防制相關規範。</p>	
<p>十五、乙方於執行職務時，應尊重性別平等，恪守專業倫理，<u>確實遵守性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法及校園性別事件防治準則等相關規定</u>，避免性平相關事件之發生，以維護校園安全，並應確保於受僱前無下列情事，如隱匿經甲方查證屬實，依勞動基準法第12條第1項規定，甲方得不經預告終止契約：</p> <p>(一)犯性侵害犯罪防治法第2條第1項之性侵害犯罪，經有罪判決確定。</p> <p>(二)有性侵害、性騷擾或性霸凌之行為，經認定不得擔任教育從業人員，且於該管制期間。</p> <p>甲方為確認乙方是否有前項所定情事，乙方同意甲方得依「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」，向各級主管教育行政機關辦理相關資訊之蒐集、利用及查詢，並同意法務部、警政機關及各級主管教育行政機關提供相關資訊。</p>	<p>十五、乙方於執行職務時，應尊重性別平等，恪守專業倫理，避免性平相關事件之發生，以維護校園安全，並應確保於受僱前無下列情事，如隱匿經甲方查證屬實，依勞動基準法第12條第1項規定，甲方得<u>立即</u>不經預告<u>以書面</u>終止契約：</p> <p>(一)犯性侵害犯罪防治法第2條第1項之性侵害犯罪，經有罪判決確定。</p> <p>(二)有性侵害、性騷擾或性霸凌之行為，經認定不得擔任教育從業人員，且於該管制期間。</p> <p>甲方為確認乙方是否有前項所定情事，乙方同意甲方得依「學校辦理契約進用人員通報查詢作業注意事項」，向各級主管教育行政機關辦理相關資訊之蒐集、利用及查詢，並同意法務部、警政機關及各級主管教育行政機關提供相關資訊。</p>	<p>參考友校契約書訂定方式納入「性平三法」，完善契約書有關性別平等適用之相關法規。</p>
<p>十六、乙方於受僱期間如涉有性侵害、性騷擾、性霸凌行為之</p>	<p>十六、乙方於受僱期間如涉有性侵害、性騷擾、性霸凌行為之</p>	<p>一、統一契約書用字（「薪」資一</p>

<p>情形，甲方得於知悉之日起1個月內召開會議審議通過後先停止契約之執行，乙方應配合調查並靜候結果。經調查屬實有勞動基準法第12條規定情事者，甲方得不經預告終止契約。</p> <p>前項停止契約執行期間，乙方同意甲方得停止支付全部<u>工資</u>，甲方應於調查確定無前項事實後1個月內補發停止契約執行期間之全部<u>工資</u>。</p>	<p>情形，甲方得於知悉之日起1個月內召開會議審議通過後先停止契約之執行，乙方應配合調查並靜候結果。經調查屬實有勞動基準法第12條<u>第1項</u>規定情事者，甲方得<u>立即</u>不經預告<u>以書面</u>終止契約。</p> <p>前項停止契約執行期間，乙方同意甲方得停止支付全部<u>薪資</u>，甲方應於調查確定無前項事實後1個月內補發停止契約執行期間之全部<u>薪資</u>。</p> <p><u>第1項停止契約執行之要件、期間之限制及薪資如何給付等，依甲方校務基金進用工作人員工作規則規定辦理。</u></p>	<p>詞統一改為「工」資)。</p> <p>二、參考友校契約書訂定方式精鍊本條內容。</p>
<p>十九、倘乙方<u>之</u>進用遞補及管考事宜<u>另受各類</u>補助或委辦計畫<u>規範，依其</u>相關規定辦理。</p>	<p>十九、倘乙方<u>涉各類補助或委辦計畫，其</u>進用遞補及管考事宜，<u>依其</u>補助或委辦計畫之相關規定辦理。</p>	<p>文句修正。</p>
<p>二十一、管轄法院： 就本契約所生訴訟，甲、乙雙方同意以<u>臺灣</u>高雄地方法院為<u>第一審</u>管轄法院。</p>	<p>二十一、管轄法院： 就本契約所生訴訟，甲、乙雙方同意以高雄地方法院為管轄法院。</p>	<p>依113年6月14日第1131004997號簽准辦理，酌作文句修正。</p>
<p>二十二、本契約經雙方同意，得以書面修訂，如遇法令修正及其他未盡事宜，甲方得依有關法令規定辦理。</p>	<p>二十二、本契約經雙方同意，得以書面<u>隨時</u>修訂，如遇法令修正及其他未盡事宜，甲方得依有關法令規定辦理。</p>	<p>依113年6月14日第1131004997號簽准辦理，酌作文句修正。</p>
<p>二十三、本契約書一式三份，甲、乙<u>雙方</u>及<u>用人單位</u>各執一份。</p>	<p>二十三、本契約書一式三份，甲、乙及<u>人事室</u>各執一份。</p>	<p>參考友校契約書訂定方式修正一式三份契約書持有對象。</p>