

國立高雄師範大學_____年獲得高教深耕計畫補助彈性薪資「執行績效對學校特色發展策略之助益」(標楷體 14 號字，固定行高 20 點)

一、類別：教學類

二、獲補助人姓名/系所：

三、具體助益說明

項目	原訂效益(含量化及質化)	執行績效(含量化及質化)
教學績效		
研究績效		
服務或 特殊貢獻		
其他自訂項目		

四、助益之差異說明(若無差異，則免填)

五、其他足以呈現成效之說明(若無，則免填)

系所主管：_____ 院長：_____

教務處：☐審查通過 ☐審查不通過 一級主管核章：_____

備註：

一、依本校教師彈性薪資實施辦法第 10 條：受領彈性薪資之教師應致力於本校教學品質、學生學習成效及行政服務的提升，應義務接受安排進行分享、服務或觀摩，並應於核給年度結束前一個月提出成果報告，經業務相關單位審查後提交審議委員會，列為後續審查彈性薪資申請案之參酌資料。前項所稱業務相關單位係指各遴薦單位：

(一)教學類：教務處

(二)研究類：所屬學院及研究發展處

(三)服務或特殊貢獻類：學務處

(四)整合行政服務類：行政處室及各學院

(五)其他：教師彈性薪資審議委員會

二、請於每年 6 月 30 日前提出成果報告經所屬系、院及業務相關單位核章後，送交人事室提交審議委員會。

國立高雄師範大學_____年獲得高教深耕計畫補助彈性薪資「執行績效對學校特色發展策略之助益」(標楷體 14 號字，固定行高 20 點)

一、類別：研究類(學院推薦)

二、獲補助人姓名/系所：

三、具體助益說明

項目	原訂效益(含量化及質化)	執行績效(含量化及質化)
教學績效		
研究績效		
服務或 特殊貢獻		
其他自訂項目		

四、助益之差異說明(若無差異，則免填)

五、其他足以呈現成效之說明(若無，則免填)

系所主管：_____

學院：☐審查通過

☐審查不通過

院長核章：_____

備註：

一、依本校教師彈性薪資實施辦法第 10 條：受領彈性薪資之教師應致力於本校教學品質、學生學習成效及行政服務的提升，應義務接受安排進行分享、服務或觀摩，並應於核給年度結束前一個月提出成果報告，經業務相關單位審查後提交審議委員會，列為後續審查彈性薪資申請案之參酌資料。前項所稱業務相關單位係指各遴薦單位：

(一)教學類：教務處

(二)研究類：所屬學院及研究發展處

(三)服務或特殊貢獻類：學務處

(四)整合行政服務類：行政處室及各學院

(五)其他：教師彈性薪資審議委員會

二、請於每年 6 月 30 日前提出成果報告經所屬系、院及業務相關單位核章後，送交人事室提交審議委員會。

國立高雄師範大學____年獲得高教深耕計畫補助彈性薪資「執行績效對學校特色發展策略之助益」(標楷體 14 號字，固定行高 20 點)

一、類別：研究類(研究發展處推薦)

二、獲補助人姓名/系所：

三、具體助益說明

項目	原訂效益(含量化及質化)	執行績效(含量化及質化)
教學績效		
研究績效		
服務或 特殊貢獻		
其他自訂項目		

四、助益之差異說明(若無差異，則免填)

五、其他足以呈現成效之說明(若無，則免填)

系所主管：_____ 院長：_____

研究發展處：☐審查通過 ☐審查不通過 一級主管核章：_____

備註：

一、依本校教師彈性薪資實施辦法第 10 條：受領彈性薪資之教師應致力於本校教學品質、學生學習成效及行政服務的提升，應義務接受安排進行分享、服務或觀摩，並應於核給年度結束前一個月提出成果報告，經業務相關單位審查後提交審議委員會，列為後續審查彈性薪資申請案之參酌資料。前項所稱業務相關單位係指各遴薦單位：

(一)教學類：教務處

(二)研究類：所屬學院及研究發展處

(三)服務或特殊貢獻類：學務處

(四)整合行政服務類：行政處室及各學院

(五)其他：教師彈性薪資審議委員會

二、請於每年 6 月 30 日前提出成果報告經所屬系、院及業務相關單位核章後，送交人事室提交審議委員會。

國立高雄師範大學____年獲得高教深耕計畫補助彈性薪資「執行績效對學校特色發展策略之助益」(標楷體 14 號字，固定行高 20 點)

一、類別：服務或特殊貢獻類

二、獲補助人姓名/系所：

三、具體助益說明

項目	原訂效益(含量化及質化)	執行績效(含量化及質化)
教學績效		
研究績效		
服務或 特殊貢獻		
其他自訂項目		

四、助益之差異說明(若無差異，則免填)

五、其他足以呈現成效之說明(若無，則免填)

系所主管：_____ 院長：_____

學務處：☐審查通過 ☐審查不通過 一級主管核章：_____

備註：

一、依本校教師彈性薪資實施辦法第 10 條：受領彈性薪資之教師應致力於本校教學品質、學生學習成效及行政服務的提升，應義務接受安排進行分享、服務或觀摩，並應於核給年度結束前一個月提出成果報告，經業務相關單位審查後提交審議委員會，列為後續審查彈性薪資申請案之參酌資料。前項所稱業務相關單位係指各遴薦單位：

(一)教學類：教務處

(二)研究類：所屬學院及研究發展處

(三)服務或特殊貢獻類：學務處

(四)整合行政服務類：行政處室及各學院

(五)其他：教師彈性薪資審議委員會

二、請於每年 6 月 30 日前提出成果報告經所屬系、院及業務相關單位核章後，送交人事室提交審議委員會。

國立高雄師範大學____年獲得高教深耕計畫補助彈性薪資「執行績效對學校特色發展策略之助益」(標楷體 14 號字，固定行高 20 點)

一、類別：整合行政服務類(行政服務)

二、獲補助人姓名/系所：

三、具體助益說明

項目	原訂效益(含量化及質化)	執行績效(含量化及質化)
教學績效		
研究績效		
服務或 特殊貢獻		
其他自訂項目		

四、助益之差異說明(若無差異，則免填)

五、其他足以呈現成效之說明(若無，則免填)

系所主管：_____

學院：☐審查通過

☐審查不通過

院長核章：_____

備註：

一、依本校教師彈性薪資實施辦法第 10 條：受領彈性薪資之教師應致力於本校教學品質、學生學習成效及行政服務的提升，應義務接受安排進行分享、服務或觀摩，並應於核給年度結束前一個月提出成果報告，經業務相關單位審查後提交審議委員會，列為後續審查彈性薪資申請案之參酌資料。前項所稱業務相關單位係指各遴薦單位：

(一)教學類：教務處

(二)研究類：所屬學院及研究發展處

(三)服務或特殊貢獻類：學務處

(四)整合行政服務類：行政處室及各學院

(五)其他：教師彈性薪資審議委員會

二、請於每年 6 月 30 日前提出成果報告經所屬系、院及業務相關單位核章後，送交人事室提交審議委員會。

國立高雄師範大學____年獲得高教深耕計畫補助彈性薪資「執行績效對學校特色發展策略之助益」(標楷體 14 號字，固定行高 20 點)

一、類別：整合行政服務類(競爭型計畫)

二、獲補助人姓名/系所：

三、具體助益說明

項目	原訂效益(含量化及質化)	執行績效(含量化及質化)
教學績效		
研究績效		
服務或 特殊貢獻		
其他自訂項目		

四、助益之差異說明(若無差異，則免填)

五、其他足以呈現成效之說明(若無，則免填)

系所主管：_____ 院長：_____

研究發展處：☐審查通過 ☐審查不通過 一級主管核章：_____

備註：

一、依本校教師彈性薪資實施辦法第 10 條：受領彈性薪資之教師應致力於本校教學品質、學生學習成效及行政服務的提升，應義務接受安排進行分享、服務或觀摩，並應於核給年度結束前一個月提出成果報告，經業務相關單位審查後提交審議委員會，列為後續審查彈性薪資申請案之參酌資料。前項所稱業務相關單位係指各遴薦單位：

(一)教學類：教務處

(二)研究類：所屬學院及研究發展處

(三)服務或特殊貢獻類：學務處

(四)整合行政服務類：行政處室及各學院

(五)其他：教師彈性薪資審議委員會

二、請於每年 6 月 30 日前提出成果報告經所屬系、院及業務相關單位核章後，送交人事室提交審議委員會。

國立高雄師範大學____年獲得高教深耕計畫補助彈性薪資「執行績效對學校特色發展策略之助益」(標楷體 14 號字，固定行高 20 點)

一、類別：其他類

二、獲補助人姓名/系所：

三、具體助益說明

項目	原訂效益(含量化及質化)	執行績效(含量化及質化)
教學績效		
研究績效		
服務或 特殊貢獻		
其他自訂項目		

四、助益之差異說明(若無差異，則免填)

五、其他足以呈現成效之說明(若無，則免填)

系所主管：_____ 院長：_____

業務相關單位：☐審查通過 ☐審查不通過 一級主管核章：_____

備註：

一、依本校教師彈性薪資實施辦法第 10 條：受領彈性薪資之教師應致力於本校教學品質、學生學習成效及行政服務的提升，應義務接受安排進行分享、服務或觀摩，並應於核給年度結束前一個月提出成果報告，經業務相關單位審查後提交審議委員會，列為後續審查彈性薪資申請案之參酌資料。前項所稱業務相關單位係指各遴薦單位：

(一)教學類：教務處

(二)研究類：所屬學院及研究發展處

(三)服務或特殊貢獻類：學務處

(四)整合行政服務類：行政處室及各學院

(五)其他：教師彈性薪資審議委員會

二、請於每年 6 月 30 日前提出成果報告經所屬系、院及業務相關單位核章後，送交人事室提交審議委員會。